

Obowiązek informacyjny w sprawie danych osobowych

1. Administratorem danych osobowych Klienta Job Clean Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu, przy ul. Stanisława Moniuszki 26A/1A, 41-902 Bytom, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000907993, NIP: 6263043369, REGON: 389266009, kapitał zakładowy w wysokości 5 000,00 zł wpłacony w całości.
2. Job Clean Sp. z o.o. jako administrator uprzejmie informuje, iż:
 - a) do kontaktu z inspektorem ochrony danych w Job Clean Sp. z o.o. służy adres e-mail: iodo@supermobile.pl;
 - b) dane osobowe będą przetwarzane do następujących celów na podstawie wskazanych przy nich przepisów prawa:
 - i. cele związane z realizacją Umowy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
 - ii. cel w postaci odprowadzania należnego podatku od towarów i usług – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 19 ust. 5 pkt 4 i art. 108 ust. 1 ustawy o podatku od towarów i usług;
 - iii. cel w postaci realizacji obowiązku przechowywania faktur VAT wystawionych przez Job Clean Sp. z o.o. Klientowi – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 112a ust. 1 i art. 112 ustawy o podatku od towarów i usług.
 - iv. cel w postaci realizacji obowiązku tzw. retencji danych związanych z realizacją Umowy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 47 ust. 1 i art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 12 lipca 2024 r. Prawo komunikacji elektronicznej;
 - v. celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Job Clean Sp. z o.o., na które składają się obsługa, dochodzenie i obrona przed wzajemnymi roszczeniami, również w przypadkach odstąpienia od umowy przez Klienta, zapobieganie czynom zabronionym, realizacja marketingu usług własnych, prowadzenie wewnętrznych badań statystycznych dotyczących sposobu realizacji umowy, badanie poziomu zadowolenia z jakości świadczonych usług w związku z realizacją umowy oraz rozpatrywania reklamacji związanych z umową – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f. RODO;
 - vi. celach związanych z przetwarzaniem i transferem danych osobowych w celach promocyjnych, a także ich udostępnianiem podmiotom trzecim – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
 - c) dane osobowe Klienta mogą być ujawniane przez Job Clean Sp. z o.o. podmiotom współpracującym (odbiorcom) w toku realizacji umowy na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych, co jest praktyką zgodną z RODO. Podmiotami, którym Job Clean Sp. z o.o. może ujawnić dane osobowe mogą być w szczególności podmioty współpracujące (odbiorcy) w toku realizacji umowy na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych, co jest praktyką zgodną z RODO. Podmiotami, którym Job Clean Sp. z o.o. może ujawnić dane osobowe mogą być w szczególności podmioty świadczące usługi poczty, poczty elektronicznej, telefoniczne centra obsługi klienta – jeśli skorzystanie z pomocy tych podmiotów będzie niezbędne aby realizować w sposób prawidłowy zawartą umowę (np. przesłać fakturę) czy udzielić odpowiedzi na wniesioną reklamację – jeśli skorzystanie z pomocy bądź usług świadczonych przez te podmioty okaże się niezbędne aby realizować w sposób prawidłowy zawartą umowę (np. wystawić lub przesłać fakturę) czy udzielić odpowiedzi na wniesioną reklamację;
 - d) dane osobowe Klienta będą przetwarzane przez okres:
 - i. obowiązywania Umowy oraz przez czas wygaśnięcia wzajemnych roszczeń związanych z tą Umową;
 - ii. rozpatrywania reklamacji wniesionej przez Klienta oraz do czasu wygaśnięcia wzajemnych roszczeń związanych z tą reklamacją;
 - iii. wymagany przez przepisy regulujące zobowiązania podatkowe przez okres 5 lat od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku (zgodnie z art. 70 § 1 ustawy Ordynacja podatkowa) lub przez okres 5 lat od początku roku następującego po roku obrotowym, w którym operacje, transakcje, postępowanie zostały ostatecznie zakończone, spłacone, rozliczone lub przedawnione (zgodnie z art. 74 ust. 4 ustawy o rachunkowości);
 - iv. do czasu wycofania zgody na przetwarzanie, transfer, a także udostępnianie danych osobowych podmiotom trzecim w celach promocyjnych z zastrzeżeniem, że cofnięcie zgody pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem do przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (zgodnie z art. 13. ust. 2 lit c RODO);
 - e) Klientowi przysługuje prawo do żądania od Job Clean Sp. z o.o. dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przeniesienia danych do innego administratora. Klientowi, którego dane przetwarzane są na podstawie udzielonej zgody (art. 6 ust 1 lit. a RODO) przysługuje prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie;
 - f) Klientowi przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
 - g) podanie danych osobowych przez Klienta jest niezbędne do zawarcia i realizacji Umowy. Niepodanie danych osobowych przez Klienta uniemożliwia zawarcie Umowy pomiędzy Klientem a Job Clean Sp. z o.o.